

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea Lucian Blaga din Sibiu
Facultatea	Facultatea de Inginerie
Departament	Departamentul de Calculatoare și Inginerie Electrică
Domeniul de studiu	Inginerie Electrică
Ciclul de studii	Studii de licență/master
Specializarea	<b>ELECTROMECHANICĂ</b>

### 2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Legislația muncii			
Codul cursului	Tipul cursului	An de studiu	Semestrul	Număr de credite
39046 710 0713 CF71	Facultativ	IV	I	3
Tipul de evaluare	Categororia formativă a disciplinei (DF=fundamentală.; DD=domeniu; DS=specialitate; DC=complementară)			
C7	DC			
Titular activități curs	Șef lucrări dr. Francisc Szombatfalvi Török			
Titular activități seminar / laborator/ proiect	Șef lucrări dr. Francisc Szombatfalvi Török			

### 3. Timpul total estimat

Extinderea disciplinei în planul de învățământ – număr de ore pe săptămână				
Curs	Seminar	Laborator	Proiect	Total
1	2			3
Extinderea disciplinei în planul de învățământ – Total ore din planul de învățământ				
Curs	Seminar	Laborator	Proiect	Total (NOAD <sub>sem</sub> )
14	28			42

Distribuția fondului de timp pentru studiu individual		Nr.ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe		10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren		6
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri		10
Tutoriat:		4
Examinări:		3
Total ore alocate studiului individual (NOSI <sub>sem</sub> )		33
<b>Total ore pe semestru (NOAD<sub>sem</sub> + NOSI<sub>sem</sub>)</b>		<b>75</b>

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

De curriculum	
De competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

De desfășurare a cursului	
De desfășurare a sem/lab/pr	

### 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p><b>1. Cunoaștere și înțelegere:</b> Cunoașterea și utilizarea adecvată a noțiunilor specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă</p> <p><b>2. Explicare și interpretare:</b> Interpretarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă</p> <p><b>3. Instrumental – aplicative:</b> Formarea unor aptitudini specifice domeniului securității și sănătății în muncă și ale relațiilor de muncă; Formarea capacității de analiză a problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și/sau la relațiile de muncă;</p> <p><b>4. Atitudinale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promovarea relațiilor centrate pe înțelegerea noțiunilor legate de relațiile de muncă, securitate și sănătate în muncă și gândire logică.</li> <li>• Promovarea atitudinii de progres personal bazat pe muncă individuală.</li> <li>• Promovarea disciplinei în muncă.</li> </ul>
Competențe transversale	

### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Dobândirea cunoștințelor fundamentale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă
Obiectivele specifice	

### 8. Conținuturi

Curs		Nr. ore
Curs 1	Legea Securității și Sănătății în muncă nr. 319/2006, Norme Metodologice de aplicare a Legii 319/2006 aprobate prin HG 1425/2006 republicată: - Principii generale de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă	1
Curs 2	- Obligațiile angajatorilor - Drepturile și obligațiile lucrătorilor - Servicii de prevenire și protecție: prevederi generale, organizarea activităților de prevenire și protecție, lucrători desemnați, servicii interne de prevenire și protecție, servicii externe de prevenire și protecție	1
Curs 3	- Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă: instruirea introductivă generală, instruirea la locul de muncă, instruirea periodică - Supravegherea sănătății lucrătorilor: controlul medical la angajare, periodic, de adaptare în muncă, la reluarea activității.	1
Curs 4	Accidentele de muncă și bolile profesionale <ul style="list-style-type: none"> <li>• generalități</li> <li>• comunicarea, cercetarea, înregistrarea accidentelor de muncă;</li> <li>• semnalarea, cercetarea, declararea bolilor profesionale;</li> </ul>	1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>bolile legate de profesiune.</li> </ul>	
Curs 5	Semnalezarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă - HG 971/2006 privind cerințele minime în acest domeniu	1
Curs 6	Echipamentul individual de protecție – HG 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție	1
Curs 7	Riscuri specifice -zgomotul și vibrațiile (HG 493/2006 și HG 1876/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de zgomot respectiv vibrații) -agenții chimici periculoși (HG 1218 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici)	1
Curs 8	Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent	1
Curs 9	Principii generale ale relațiilor de muncă – codul muncii (partea 1)	1
Curs 10	Principii generale ale relațiilor de muncă – codul muncii (partea 2)	1
Curs 11	Relații de muncă: - contractul individual de muncă - încheierea contractului individual de muncă - executarea contractului individual de muncă - modificarea contractului individual de muncă - suspendarea contractului individual de muncă	1
Curs 12	Relații de muncă: - contractul individual de muncă - încetarea contractului individual de muncă - contractul individual de muncă pe perioadă determinată - contractul individual de muncă cu timp parțial - munca la domiciliu	1
Curs 13	Relații de muncă: - contractul individual de muncă - timpul de muncă - munca suplimentară - munca de noapte - sărbătorile legale - concediile - salarizarea - formarea profesională	1
Curs 14	Relații de muncă: - contractul individual de muncă - contractul colectiv de muncă - regulamentul intern - răspunderea disciplinară - răspunderea patrimonială - jurisdicția muncii - protecția tinerilor la locul de muncă	1
<b>Total ore curs:</b>		<b>14</b>
<b>Seminar</b>		<b>Nr. ore</b>
Sem 1	Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă (partea 1-a) - identificarea pericolelor - evaluarea riscurilor, pentru fiecare componentă a sistemului de muncă (executant, sarcină de muncă, echipament de muncă, mediu de muncă), pe locuri de muncă/posturi de lucru;	2

	- metode de evaluare - prezentare	
Sem 2	Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă (partea a 2-a) - metode de evaluare / studii de caz	2
Sem 3	Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă (partea a 3-a) - metode de evaluare / studii de caz	2
Sem 4	Planul de prevenire și protecție – exercițiu de grup/discuții	2
Sem 5	Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă – exerciții de grup / discuții	2
Sem 6	Instrucțiuni proprii pentru securitate și sănătatea în muncă, în funcție de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă – exerciții de grup / discuții	2
Sem 7	Accidentele de muncă – studii de caz (partea 1) - întocmire dosar de cercetare - completare FIAM (Formular pentru înregistrarea accidentelor de muncă)	2
Sem 8	Accidentele de muncă – studii de caz (partea 2)	2
Sem 9	Contractul individual de muncă - studii de caz/discuții - formă - clauze cu caracter obligatoriu, clauze cu caracter specific - încheierea contractului individual de muncă - executarea contractului individual de muncă	2
Sem 10	Contractul individual de muncă - studii de caz/discuții - modificarea contractului individual de muncă - suspendarea contractului individual de muncă - încetarea contractului individual de muncă	2
Sem 11	Timpul de muncă – studii de caz / discuții	2
Sem 12	Contractul colectiv de muncă – studii de caz / discuții	2
Sem 13	Regulamentul Intern – studii de caz / discuții	2
Sem 14	Conflictul de muncă – studii de caz / discuții	2
<b>Total ore seminar:</b>		<b>28</b>

### Metode de predare

Expunerea, conversația euristică / problematizare, studii de caz.	Limba de predare	română
---	------------------	--------

### Bibliografie

Referințe bibliografice recomandate	<p><b>Minimală obligatorie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Legea nr. 319/2006</b> - <i>Legea securitatii si sanatatii in munca</i> (Monitorul Oficial nr. 646/26.07.2006)</li> <li>- <b>Hotararea Guvernului nr. 1.425/2006</b> <i>pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii în munca nr. 319/2006</i> (Monitorul Oficial nr. 882 /30 .10. 2006)</li> <li>- <b>Hotararea Guvernului nr. 955/2010</b> <i>pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii în munca nr. 319/2006, aprobate prin Hotarârea Guvernului nr. 1.425/2006</i> (Monitorul Oficial nr. 661 /27 .09. 2010)</li> <li>- <b>Hotararea Guvernului nr. 493/2006</b> <i>privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscurile generate de zgomot cu completarile si modificarile ulterioare</i> (Monitorul Oficial nr. 380 / 03.05.2006)</li> <li>- <b>Hotararea Guvernului nr. 971/2006</b> <i>privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau de sanatate la locul de munca</i> (Monitorul Oficial nr. 683/09.08.2006)</li> <li>- <b>Hotararea Guvernului nr. 1048/2006</b> <i>privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca</i> (Monitorul Oficial nr. 722/23.08.2006)</li> <li>- <b>Hotararea Guvernului nr. 1218/2006</b> <i>privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate în munca pentru asigurarea protectiei lucratorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agentilor chimici</i> (Monitorul Oficial nr. 845 /13 .10. 2006)</li> <li>- <b>Hotararea Guvernului nr. 355/2007</b> <i>privind supravegherea sanatatii lucratorilor</i> (Monitorul Oficial nr. 332 /17 .05 .2007 )</li> <li>- <b>Legea 40/2011 care modifică Legea 53/2003</b> - Codul Muncii</li> </ul>
Referințe bibliografice suplimentare	

### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

--

### 10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Ponderea în nota finală	Obs.*
Curs	Răspunsurile la examen	evaluare finală	50%	
	Teste pe parcursul semestrului	două teste	20%	
	Prezență curs		5%	
Seminar	Activitate seminar		20%	
	Prezența și activitatea la seminar		5%	
<b>Total</b>			100%	

**Cerințe minime pentru nota 5**

Evaluarea activității din timpul semestrului (încheierea situației la laborator, prezența la cursuri și seminarii, participarea la dezbateri, importanța acordată disciplinei) și minimum 5 puncte la portofoliul final.

**Cerințe pentru nota 10**

Evaluarea activității din timpul semestrului (care trebuie să fie foarte bună) și punctaj maxim pentru portofoliul final

(\*) CPE – condiționează participarea la examen; nCPE – nu condiționează participarea la examen; CEF - condiționează evaluarea finală;

Data completării: .....

Data avizării în Departament:.....

	Grad didactic, titlul, prenume, numele	Semnătura
Titular disciplină	Șef lucrări dr. ing. Francisc Szombatfalvi Török	
Director de departament	Prof. dr. ing. Daniel VOLOVICI	